

Functieprofiel Bestuurder Sociale Zaken & Diversiteit

Bestuur VVS 2021-2022



📍 📱 @VVStudenten

Datum publicatie: **15 maart 2021**

Deadline 1¹: 9 mei 2021, 23u59

Deadline 2²: 20 juni 2021, 23u59

De Vlaamse Vereniging van Studenten vzw (VVS) is op zoek naar een **nieuwe bestuur** voor het **academiejaar 2021-2022**. Het huidige bestuur opent daartoe een officiële oproep. Iedere Vlaamse student kan opkomen voor een positie binnen het bestuur van de Vlaamse Vereniging van Studenten.

De bestuurders van de Vlaamse Vereniging van Studenten hebben de volgende hoofdtaken:

¹ De verkiezingen voor het nieuw bestuur vinden plaats op 20 mei 2021. De deadline om je kandidaat te stellen voor deze verkiezingen ligt op 9 mei 2021, 23u59.

² Indien na 20 mei 2021 bepaalde posities vacant blijven, worden de niet-ingevulde functieprofielen opnieuw geopend. Deze verkiezingen vinden plaats op 30 juni 2021. De deadline om je kandidaat te stellen voor deze verkiezingen ligt op 20 juni 2021, 23u59.

Het verzorgen van de algemene, financiële en dagelijkse leiding van de vereniging.

Het instaan voor de operationele werking van de vereniging.

Het uitvoeren van de beslissingen van de algemene vergadering en het bureau.

Het coördineren van de vertegenwoordiging van de vereniging.

De bestuursleden worden verkozen op de algemene vergadering van 20 mei 2021 (18u). Ze sturen hun [applicatieformulier](#) en curriculum vitae voor 9 mei 2021 (23u59) door naar kandidaat@vvs.ac en luna@vvs.ac in CC. Indien bepaalde posities open blijven wordt een tweede verkiezing georganiseerd op 30 juni 2021 (namiddag). Studenten die tijdens deze tweede verkiezingsronde opkomen, sturen hun applicatieformulier en curriculum vitae voor 20 juni 2021 (23u59) door naar kandidaat@vvs.ac en luna@vvs.ac in CC. Het mandaat van het nieuwe bestuur start op **1 augustus 2021** en eindigt op **31 juli 2022**. Het verkozen bestuurslid zal beschikbaar moeten zijn voor een overdrachtsweekend dat plaatsvindt van 9 tot en met 11 juli 2021. Het oude bestuur stroomt daar alle informatie door naar het nieuwe bestuur.

Een bestuurslid wordt verwacht om een serieus engagement op te nemen, zowel wat de hoeveelheid werk als de hoeveelheid tijd betreft. Er wordt verwacht aanwezig te zijn op de algemene vergadering (6 keer per jaar), het bureau (10 keer per jaar), de coördinatievergadering (12 keer per jaar) en de bestuursvergadering (20 keer per jaar). Verder wordt een bestuurslid verwacht om wekelijks tussen 8 en 25 uur te spenderen aan bestuurswerk (voor specifieke informatie: zie functieprofiel). Tenslotte beantwoord je vaak de online communicatie.

Wat krijg je ervoor terug? Een onvergetelijke ervaring, een jonge, dynamische en dankbare omgeving en de mogelijkheid om het (studenten)beleid voor elke student in Vlaanderen te beïnvloeden. Je wordt op alle vlakken ondersteund door de staf. Verder krijg je in het begin van je mandaat vormingen om je voor te bereiden op je functie.

Bestuurder Sociale Zaken en Diversiteit

Als inhoudelijk bestuurder binnen het bestuur maak je deel uit van de ruggengraat van de organisatie. Je werkt op een van de kerndomeinen van VVS – sociaal en diversiteit – en je doet dat in teamverband met andere bestuurders, de staf, het bureau, de mandatarissen en een pak vrijwilligers van de algemene vergadering. Je werkt nauw samen met de verantwoordelijke stafmedewerker voor sociale zaken en diversiteit. Je neemt deel aan de vergaderingen van de algemene vergadering, het bureau, het bestuur en de coördinatie.

Het mandaat start op 1 augustus 2021 en eindigt op 31 juli 2022. Je zal beschikbaar moeten zijn voor een overdrachtsweekend dat plaatsvindt van 9 tot en met 11 juli. Het oude bestuur stroomt daar alle informatie door naar het nieuwe bestuur.

Met wie werk je samen?

Je werkt voornamelijk samen met:

- de andere leden van het bestuur,
- de stafmedewerker 'sociaal en diversiteit',
- de voorzitter van het bureau en de rapporteurs,
- een pak vrijwilligers en eventueel jobstudenten,
- de contactpersonen van de VLHORA, VLIR en VLOR.

Hoeveel tijd neemt dit in beslag?

Zo'n 25 uur per week.

Wat wordt van je verwacht?

Je bent betrokken bij VVS en kan je vinden in de missie en doelen van de organisatie. Je bent in staat om standpunten op te stellen en de consequenties van die standpunten in samenwerking met het bureau en de betrokken rapporteurs te overzien. Je verdedigt en representeert jouw achterban, de studenten, door vlot met doelgroepen en verschillende organisaties in het hoger onderwijslandschap om te gaan.

Je werkt nauw samen met de stafmedewerker 'sociaal en diversiteit'. Deze stafmedewerker ondersteunt je als bestuurder waar nodig en in samenwerking met de betrokken rapporteurs werk je mee aan het volgende: voorbereiden van standpunten, voorbereiden externe vergaderingen, opzoeken van achtergrondinformatie, mee opvolgen van de rapporteur van de werkgroepen, uitschrijven van nota's,... Je bent zo

vaak mogelijk aanwezig op het bureau en overlegt met de voorzitter van het bureau over de agenda.

Als inhoudelijk bestuurder ben je enthousiast, geïnteresseerd in je onderwerp en bent bereid om een standpunt te verdedigen, binnen en buiten de organisatie. Je vindt het leuk om je in complexe dossiers in te werken en streeft naar verbetering. Als VVS-bestuurder ga je uitdagingen niet uit de weg en help je anderen om hun doelen te bereiken wanneer nodig.

Je zetelt in verschillende werkgroepen en raden van al onze partners. Je neemt bij voorkeur volgende mandaten op:

- Vliir Sociale Voorzieningen (hoge prioriteit, maandelijks) of Vliir Werkgroep Gelijke Kansen (hoge prioriteit, maandelijks) of Vlhora Sociaal Beleid (hoge prioriteit, maandelijks)
- Vlor Raad Hoger Onderwijs (middelhoge prioriteit, maandelijks)
- Ad-hoc werkgroepen binnen de thema's sociaal en diversiteit

Wat als je nog geen ervaring heb met VVS?

Dat hoeft geen obstakel te zijn. VVS zoekt voornamelijk mensen die al een goede basiskennis hebben en snel kunnen bijleren. De algemene vergadering zal peilen naar je inhoudelijke kennis, maar verwacht vooral dat je enthousiast en leergierig bent.

Hoe stel je je kandidaat?

Je wordt verkozen op de algemene vergadering van 20 mei 2021 (18u). Je stuurt je [applicatieformulier](#) en curriculum vitae voor 9 mei 2021 (23u59) door naar kandidaat@vvs.ac en luna@vvs.ac in CC. Indien deze positie na de verkiezingen van 20 mei vacant blijft wordt een tweede verkiezing georganiseerd op 30 juni 2021 (namiddag). Indien je je voor deze verkiezing kandidaat wil stellen, stuur je je applicatieformulier en curriculum vitae (max. 2 pagina's) voor 20 juni 2021 (23u59) door naar kandidaat@vvs.ac en luna@vvs.ac in CC.

Op de algemene vergadering zullen de leden op een constructieve en opbouwende manier peilen naar je interesse, motivatie en kennis ter zake. Op dezelfde vergadering vinden de verkiezingen plaats.